

DANMARKS BRYDEFORBUND



BEVÆGER
DANMARK

AGENDA



1. **Formål med mødet**
2. **Status i dansk brydning**
3. **Formål med økonomisk støttestruktur**
4. **Processen**
5. **Udfylde tids- og ressourceplan**

MØDE 1 - PLANLÆGNINGSMØDET



Formål:

Skabe gennemsigtighed, tryghed og tillid.

Sikre forbundets kendskab til processen

Skabelon:

Tids- og procesplan

Varighed:

Ca. 2 timer

STATUS I DANSK BRYDNING?



BEVÆGER
DANMARK

FORMÅL MED DEN NYE STØTTESTRUKTUR



- Styrke alle specialforbunds muligheder for en målrettet udvikling af egen idrætsgren
- Realisere DIF's politiske program
- Mindske bureaukratiet for specialforbundene
- I endnu højere grad tage udgangspunkt i specialforbundenes potentialer

TRE STØTTEOMRÅDER...



Grundstøtte (40 %)

Drift inkl. administration og basisaktiviteter.
Fordeles efter objektive kriterier.



Strategisk støtte (55 %)

Støtte til strategiske indsatser i forbundene
efter aftale med DIF.



Initiativstøtte (5 %)

Fleksibel projektpulje - alle forbund kan søge.

BEVÆGER
DANMARK

GRUNDSTØTTEN



- Grundtilskud - et fast beløb til hvert eneste forbund. (24 pct)
- Aktivitetsgrundtilskud – tilskud pr. antal godkendte idrætsaktiviteter i de enkelte forbund. (17 pct.)
- Antal foreninger – det konkrete antal foreninger, som forbundet har haft i løbet af året, opgjort pr. 31. december (18 pct)
- Antal medlemmer – det konkrete antal medlemmer, som forbundet har haft i løbet af året, opgjort pr. 31. december (41 pct.)

STRATEGISK STØTTE



- Forudsætter en strategiaftale
- Hensigten er, at alle forbund har en strategiaftale, og at alle arbejder med strategisk udvikling af eget forbund og idræt.
- Et forbunds muligheder for at få mere i strategisk støtte vil tage afsæt i en vurdering af forbundets evner til at bidrage til realisering af DIF's program og i en vurdering af forbundets egne muligheder for at udvikle sig.

INITIATIVSTØTTE



- Kortsigtede udviklingsprojekter, som kan være opstået ud fra nye muligheder og behov. Projekterne skal være udviklende og nyskabende i deres natur.
- DIF's bestyrelse kan fastsætte midlertidige temaer for Initiativstøtten, fx tværidrætsligt udviklingssamarbejde, samfundsmæssige indsatser eller ledelsesudvikling
- Kan ansøges løbende
- DIF kan igangsætte egne projekter

BEMÆRKNINGER



- Sikret 90 % af fordelingsnøglen de første to år
- Ingen facitlister på hvad der indgår i grundstøtte og strategistøtte

OVERGANGSÅRENE 2016-17



- Ingen indberetning til fordelingsnøgle
- Stadig aftaler om konsulentstøtte – og evaluering heraf
- Stadig udviklingsprojekter (dog ikke nye)
- Fokus på at øve sig i at arbejde mere strategisk
- Fokus på at få skabt (endnu) bedre relationer – vi skal tage initiativet!

STRATEGIAFTALER

Hvordan?



HVAD ER EN STRATEGIAFTALE



- Forbundets produkt
- Et resultat af en styret proces, der kombinerer fakta, forbundets energi og DIF's politiske program
- En række tilvalg – og en hel masse fravalg
- En relativt enkel oversigt over forbundets prioriterede indsatser over en 4-årig periode
- En aftale der så vidt muligt favner hele forbundet
- En handlingsorienteret aftale (mål, plan og handling)

PROCES FOR STRATEGIAFTALER



Møde 1: Planlægningsmødet

Møde 2: Miniseminar - Fælles fortolkning af forbundsanalysen +SUMO

Møde 3: Valg af strategiske spor

Møde 4: Økonomi og handleplaner

Møde 5: Strategiaftalen

TD disciplinanalysen er tilgængelig fra 1 juli. Udfyldes efter OL?

DIF bestyrelsen godkender de strategiske spor

Sker løbende dog tidligst ultimo september 2016 og senest 1. marts 2017

Indstilling, høringsfase og godkendelse af strategiaftale

**BEVÆGER
DANMARK**

Sidste frist for indstilling er 1. juni 2017

MØDE 2 -MINISEMINAR



Formål:

- På baggrund af forbundets data at diskutere forbundets styrker, udviklingspotentialer, muligheder og opmærksomhedspunkter
- Sikre bred inddragelse, fælles forståelse, ejerskab og forankring i forbundet

Skabeloner:

Forbundsanalyse

SUMO analysen

Varighed:

Ca. 4-5 timer

BEVÆGER
DANMARK

MELLEM MØDE 2 OG 3

Høring i eget forbund?

Interne drøftelser?

Involvering af fagpersoner?

Andet?

Forbundet beslutter processen og sikrer at strategisporene er forankret i hele organisationen.



MØDE 3 - VALG AF STRATEGISKE SPOR



Formål:

- På baggrund af refleksion og forankring, vælges strategiske spor (retning)
- Prioritering og fravalg
- Forbundet indstiller de strategiske spor til DIF's bestyrelse tidligst ultimo september 2016 og senest **1. marts 2017**

Skabeloner:

Indstilling valg af strategisk spor

Varighed:

Ca. 2 timer

BEVÆGER
DANMARK

MØDE 4 - MÅL OG INDSATSER



Formål:

De godkendte strategiske spor skal omsættes til konkrete handleplaner og efterfølgende økonomisk ramme.

Handleplaner er grundlag for strategiaftalen

Der skal formuleres klare mål der kan evalueres på, og opstilles delmål så der løbende kan evalueres

Skabeloner:

Handleplaner

Varighed:

Ca. 3 timer

MØDE 5

ØKONOMI OG STRATEGI



Formål:

Der laves en endelig indstilling ud fra de strategiske spor og handleplanerne.

Sikre sammenhæng mellem mål, handling og økonomi

Forbundet indstiller den strategiske aftale til DIF's bestyrelse senest **1. juni 2017**.

Skabeloner:

Indstilling af strategiaftale

Varighed:

Ca. 3 timer

ROLLEFORDELING

DIF's rolle:

- Rådgiver – herunder faglige input
- Facilitator (efter aftale med jer)
- Sparringspartner i processen
- Sikre blik for DIFs politiske program
- Bidrage til at strategiaftalen beskriver jeres vigtigste mål og indsatser



ROLLEFORDELING

Specialforbund:



- Indstiller strategispor til DIF's bestyrelse
- Indstiller strategiaftaler til DIF's bestyrelse
- Er ansvarlig for at processen er forankret i egen organisation

BEMÆRKNINGER



- Mediator-ordning
- Samarbejdspartner uden beslutningskompetence
- Samarbejde i faste rammer – men ok at takke nej til hjælp
- Først eller sidst til mølle betyder ingenting
- Forventet tidsforbrug op til 9 måneder pr. forbund
- Fordelingsnøglen lukker ned
- To år til forberedelse
- Principperne i konsulentordning fortsætter
- Fortsat krav om faglig leder

DAGLIG HÅNDTERING 2018-2022



- Løbende sparring og dialog med DIF-konsulent
- Statusmøder hver 3.-6. måned
- Afrapportering til bestyrelse hvert halve år (rød, gul, grøn)
- Løbende dialog om nye initiativer – hvis strategiaftalen overholdes
- Midtvejsevaluering efter 1,5-2 år

OPGAVEN I DAG



- Kort gennemgang af skabelonen
- Udfylde skabelonen – hvem er tovholder for processen?
- Plot datoer og mødedeltagere ind i skabelonen – vi kan evt. starte bagfra
- Introduktion til ekstranet – grupperummet samt forbundsdata (er tilgængeligt nu)

OVERORDNEDE MÅL MED DIF'S POLITISKE PROGRAM



- Opnå verdens højeste idrætsdeltagelse
- Fremme idrættens betydning i samfundet
- Skabe idrætsstilbud med høj kvalitet
- Udvikle frivilligheden i idrætten og i Danmark
- Sikre et mangfoldigt idrætsbillede
- Arbejde visionært med talentudvikling og eliteidræt